



Programme de Formation

Bilan de Compétences 24h

Organisation

Durée : 24 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

Toute personne souhaitant sécuriser une reconversion professionnelle ou redonner du sens et un nouvel élan à sa carrière: salariés, indépendants, demandeurs d'emploi.



Objectifs pédagogiques

Un bilan de compétences vise à transformer vos doutes en un projet professionnel solide et épanouissant grâce à une approche humaine et interactive. Les objectifs sont :

- **Analyser** votre parcours pour identifier vos aptitudes, capacités et valeurs.
- **Révéler** vos talents et compétences tout en levant les freins à votre évolution.
- **Définir** des pistes de reconversion ou de repositionnement professionnel alignées avec vos aspirations.
- **Établir** un plan d'action concret (formation, VAE, recherche d'emploi) pour sécuriser votre avenir.

Cet accompagnement sur mesure active votre confiance pour construire un projet de carrière cohérent, vous permettant de trouver enfin **votre juste place**.



Prérequis

Aucun niveau d'études ou de diplôme spécifique n'est requis pour accéder à cette formation.

Le seul pré-requis principalement attendu est celui d'être volontaire et pleinement investi pour garantir la réussite de la démarche d'introspection et de réflexion sur son parcours.



Modalités pédagogiques

Je réalise des échanges en face à face, j'utilise des outils ciblés et je mobilise mon expertise emploi, pour construire un projet professionnel concret, sur mesure, et lever vos freins éventuels.



Moyens et supports pédagogiques

Pour accompagner votre cheminement, je mets à votre disposition un ensemble de ressources pour chaque étape de votre bilan:

- Des supports d'analyse et d'introspection
- Des outils de connaissance de soi
- Des ressources d'exploration du marché du travail
- Un accompagnement expert et humain
- Des outils de synthèse et d'évaluation





Modalités d'évaluation et de suivi

Pour mesurer l'efficacité de l'accompagnement et assurer la pérennité de votre projet, le dispositif suivant est mis en place:

- Feuilles d'émergence : Signature systématique par le bénéficiaire et l'accompagnatrice à l'issue de chaque séance de face à face
- Évaluation initiale : Réalisée lors de l'entretien préalable pour identifier les attentes, les besoins et les objectifs au démarrage du bilan
- Évaluation intermédiaire: Un point d'étape est réalisé pour valider l'adéquation du déroulé avec les objectifs initiaux
- Évaluation finale : Pour mesurer l'atteinte des attentes, besoins et objectifs initiaux, et remise du document de synthèse co-construit
- Questionnaire de satisfaction à chaud : Complété lors de la dernière séance pour recueillir votre avis sur la qualité de l'accompagnement
- Suivi post-bilan à 6 mois : Un échange est programmé 6 mois après la fin du bilan pour faire le point sur la mise en œuvre de votre plan d'action et lever d'éventuels nouveaux freins
- Questionnaire de satisfaction à froid : Pour mesurer l'impact réel du bilan sur votre situation professionnelle à moyen terme



Informations sur l'admission

Modalités : Entretien préalable gratuit et sans engagement (présentation de la démarche) ; Pré-inscription ; Admission validée dès la signature de la convention. Délai moyen : 1 mois après l'entretien (sous réserve de financement)



Informations sur l'accessibilité

Ma Juste Place s'engage à favoriser l'accès à la formation pour tous et à offrir un accompagnement inclusif :

- **Accueil personnalisé** : Lors de l'entretien préalable, nous échangeons sur vos besoins spécifiques. Chaque parcours peut être adapté (rythme des séances, durée, supports de travail) pour garantir les meilleures conditions d'apprentissage et de réflexion
- **Accessibilité des locaux** : Les entretiens se déroulent dans des lieux recevant du public conformes aux normes d'accessibilité PMR (Personnes à Mobilité Réduite). Si l'accompagnement a lieu dans un autre cadre, nous nous assurons préalablement de l'accessibilité du site
- **Adaptabilité pédagogique** : Privilégiant le face-à-face et l'échange humain sans interface numérique, ma méthode est naturellement adaptable pour compenser certaines difficultés (visuelles, auditives, attentionnelles,...)
- **Réseau de partenaires** : Si vos besoins nécessitent une expertise spécifique que je ne peux couvrir seule, je peux m'appuyer sur un réseau de partenaires spécialisés (Ressources Handicap Formation, AGEFIPH, CAP EMPLOI) pour vous orienter et co-construire une solution de compensation